# EDITAL DE CHAMADA PÚBLICA Nº 002/2022

**ESTABELECE NORMAS PARA A CHAMADA PÚBLICA DE PROFESSORES E DEMAIS SERVIDORES DESTINADA A PROVER VAGAS TEMPORÁRIAS DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO NA REDE MUNICIPAL DE ENSINO E DEMAIS ORGÃOS MUNICIPAIS E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

**OSMAR TOZZO**, Prefeito Municipal de Passos Maia/SC, no uso de suas atribuições legais previstas na lei organica do municipio e tendo por base a Lei Municipal n.º 243/98, de 13 de outubro de 1998, em especial o disposto no art. 5º, com base no art. 37, inciso IX da CF e sob amparo do interesse público, observando os princípios constitucionais da impessoalidade, publicidade e eficiência, regidas pelas normas constantes deste Edital, e demais dispositivos legais pertinentes à matéria, baixa este Edital para contratação de Professores na Rede Municipal de Ensino e Creches e demais servidores para órgãos do Município, em caráter temporário de excepcional interesse público, com inscrições até a data de **03 de março de 2022,** e contratação conforme a necessidade e conveniência do interesse público, e;

**Considerando** que o municipio realizou processo seletivo municipal e muitos dos profissionais não assumiram o cargo, ou assumiram e pediram exoneração/demissão após;

**Considerando** a grande extensão territorial do municipio que demanda de manutenção de estradas para dar condição de trafegabilidade;

**Considerando** a necessidade de profissionais para as secretarias de infraestrutura e agricultura, que tenham experiencia na operação de equipamentos;

**Considerando** a consequente necessidade temporária de excepcional interesse público na rede municipal de ensino e de creches para provimento de vagas no âmbito da Secretaria Municipal da Educação durante o ano letivo e de demais cargos no âmbito da Administração Pública;

**Considerando** a consequente necessidade temporária de excepcional interesse público na secretaria de assistência social para provimento de vagas no âmbito da Secretaria e de demais cargos no âmbito da Administração Pública

**Considerando** que a educação é um direito constitucional, cabendo ao Município garantir a continuidade da prestação desses serviços essenciais à população, torna público os procedimentos para a **CHAMADA PÚBLICA** de professores, destinados ao provimento de vagas temporárias para o ano letivo de 2022 na rede municipal de ensino e demais servidores para o quadro geral do Município.

# I - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

* 1. O Presente edital destina-se a contratação temporária, por prazo de 12 (doze)meses, podendo ou não ser renovado por igual período, de profissionais capacitados para as vagas em aberto na rede Municipal, para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público, em razão da inexistencia de cadastro de reserva em concurso publico e em processo seletivo.
	2. Os candidatos habilitados e classificados neste processo serão regidos pelo regime administrativo e serão filiados ao Regime Geral da Previdência Social – RGPS, como contribuinte obrigatório do Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, conforme previsão expressa da lei municipal 243/98 e as alterações que houver.

# II - DOS CARGOS, DAS VAGAS, DOS REQUISITOS, DA CARGA HORÁRIA E DO VENCIMENTO MENSAL:

1. **- EDUCAÇÃO**

# - PROFESSORES

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cargo** | **Remuneração inicial não habilitado** | **Remuneraçã o inicial habilitado** | **Carga horária semanal** | **Vagas** | **Requisitos para provimento** |
| Professor de Educação Infantil e Anos Iniciais – Habilitado |  | R$ 3.333,60 | 10, 20, 30, 40 horas | CR | Graduação completa em pedagogia com licenciatura nos anos iniciais. |
| Professor de Educação Infantil e Anos Iniciais – Não Habilitados | R$ 2.886,24 |  | 10, 20, 30, 40 horas | CR | Cursando licenciatura naárea ou ensino médio completo. |
| Professor Intérprete de Língua Brasileira de Sinais - Nível Superior - Habilitado |  | R$ 3.333,60 | 10, 20, 30, 40 horas | CR | Graduação completa em Lingua Brasileira de Sinais |
| Professor Intérprete de Língua Brasileira de Sinais - Nível Superior – Não Habilitado | R$ 2.886,24 |  | 10, 20, 30, 40 horas | CR | Cursando licenciatura naárea. |

* **A base salarial indicada é para 40 horas, sendo proporcional para carga horaria inferior.**
	1. **- CARGOS ASSISTENCIA SOCIAL**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cargo** | **Vagas** | **Remuneração** | **Carga****Horária Semanal** | **Requisitos para Provimento** |
| Psicologo | CR | R$ 3.594,99 | 40 horas | Graduação na área de Psicologia e registro ativo no conselho competente |
| Assistente Social | CR | R$ 2.696,24 | 30 horas | Graduação na área de Assistencia Social e registro ativo no conselho competente. |

* 1. **– CARGOS SAÚDE**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cargo** | **Vagas** | **Remuneração** | **Carga****Horária Semanal** | **Requisitos para Provimento** |
| Fonoaudiólogo  | CR | R$ 1.797,49 | 20 horas | Graduação na área de fonoaudiologia e registro ativo no conselho competente |
| Dentista  | CR | R$ 5.135,68 | 20 e 40horas | Graduação na área de odontologia e registro ativo no conselho competente |

* 1. **CARGOS TODAS AS SECRETARIAS**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Cargo** | **Vagas** | **Remuneração** | **Carga****Horária Semanal** | **Requisitos para Provimento** |
| Serviços Gerais | CR | R$ 1.212,00 | 20 e 40 horas | Alfabetizado |
| Motorista de Caminhão | CR | R$ 1.445,15 | 40 horas | Experiência comprovada para a atividade;Cursos de qualificação para Operação de caminhão Caçamba;Ensino fundamental (séries iniciais); Carteira Nacional de Habilitaçãocategoria mínima “C” e ou exigida para o cargo pelo CTB |
| Gari | CR | R$ 1.212,00 | 20 e 40 horas | Alfabetizado |
| Mecanico | CR | R$ 2.779,13 | 20 e 40 horas | AlfabetizadoCursos de qualificação para mecanico de máquinas pesadas |

# III - DATA E LOCAL

3.1 A data determinada para a inscrição na Chamada Pública para os cargos acima referidos será de **17 de fevereiro de 2022 até 03 de março de 2022,** no horário compreendido das 08h00 às 11h30 e das 13h30 às 17h00, na sede da prefeitura municipal de Passos Maia-SC, na rua Padre Joao Botero, 485, centro, Passos Maia-SC.

3.2 A inscrição será feita pessoalmente pelo candidato ou através de procuração com firma do outorgando reconhecida em cartório e mediante apresentação dos documentos indispensáveis à inscrição;

3.3 Não serão aceitas inscrições por correspondência, nem condicional.

3.4 Preenchido o formulário de inscrição, o candidato deverá revisá-lo, ficando, após a assinatura, inteiramente responsável pelas informações nele contidas.

3.5 As inscrições serão gratuitas.

3.6 Os candidatos interessados deverão protocolar a Ficha de Inscrição devidamente preenchida, acompanhada de envelope contendo os documentos exigidos, em cópias simples.

# IV - DA CONVOCAÇÃO DOS APROVADOS

* 1. O resultado será divulgado até a data de 08 de março de 2022, e, em seguida os candidatos aprovados serão convocados por ordem crescente da classificação, **conforme a necessidade**.
	2. A convocação para contratação será feita via contato telefônico, ou via correio eletrônico, Diário Oficial dos Municípios (disponível no site [www.passosmaia.sc.gov.br](http://www.passosmaia.sc.gov.br)) e pelos demais meios oficiais da Prefeitura Municipal de Passos Maia/SC.

# DOCUMENTOS PARA ENTREGAR NO ATO DA CANDIDATURA

* 1. A documentação abaixo relacionada deverá ser apresentada, **obrigatoriamente**, no momento da inscrição:
		1. Cópias dos documentos pessoais (Cédula de Identidade e CPF);
		2. Comprovante de tempo de serviço público na área de atuação do cargo pretendido; **(se possuir), contendo o cargo exercido, anos, meses e dias trabalhados em papel timbrado e assinatura do responsável.**
		3. **Cópia da carteira de trabalho, com o registro da profissão a que está se candidatando, caso tenha experiencia na area privada.**
		4. Comprovante de escolaridade além daqueles exigidos para cargo pretendido, para efeitos de classificação.

5.2 A falta de qualquer documento acima, não será aceita a inscrição do candidato, não sendo permitido que o receptor designado mantenha em seu poder inscrição com documentos faltantes.

# – CLASSIFICAÇÃO

* 1. Havendo dois ou mais candidatos para a mesma vaga, serão obedecidos os seguintes critérios de classificação:

# Professores:

1. Curso de Pós-graduação na área específica com registro no órgão competente: 0,5 ponto para cada especialização;
2. Curso de Mestrado ou Doutorado na área específica com registro no órgão competente: 1 ponto para cada título;
3. Cursos de aperfeiçoamento e atualização, na área específica: 0,5 ponto para cada curso frequentado (presenciais ou não) de no mínimo 40h, realizado a partir de 1º de janeiro de 2017;
4. Apuração de tempo de serviço, de no mínimo 6 meses, em atividades de docência no magistério, comprovada através de CTPS, contrato de trabalho ou certidão de tempo de serviço: 0,5 ponto para cada período de 6 meses;
5. Maior idade do candidato.

# Auxiliar de Serviços Gerais:

1. Maior escolaridade.
2. Maior Idade;

# Motorista de Caminhão:

1. Maior tempo de experiência na área de atuação;
2. Maior escolaridade.

# Mecânico:

1. Maior formação na area de atuação
2. Maior tempo de experiência na área de atuação;
3. Maior escolaridade

**Psicologo, Assistente Social, Fonoaudiólogo, Dentista**

1. Maior formação na area de atuação
2. Maior tempo de experiência na área de atuação;
	1. Havendo dois ou mais candidatos empatados após as análises dos critérios do item 6.1 do Edital, terão preferência os que tiverem maior idade, e, persistindo a igualdade, precederá o sorteio entre os mesmos.

# - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1 Por ocasião da contratação deverão ser apresentadas cópias dos seguintes documentos:

* CPF;
* Título de Eleitor;
* Carteira de Identidade RG;
* Carteira de Trabalho CTPS;
* Comprovante de residência;
* Certificado de Escolaridade ou Diploma;
* Histórico Escolar;
* Registro Profissional (Carteira do Conselho de Classe ou Órgão da Categoria);
* Certificado Militar (se homem);
* Declaração de Não Acumulação de Cargo (Caso haja o acúmulo, apresentar Certidão do Órgão Empregador, contendo o Regime Jurídico, a carga horária e o horário de trabalho, com firma reconhecida);
* 1 Foto 3X4 recente;
* Certidão de Nascimento dos Filhos Menores de 18 Anos;
* Certidão Negativa de antecedentes criminais da esfera federal, estadual e da Comarca onde reside;
* Certidão Negativa de débitos Municipais;
* Comprovante de quitação eleitoral;
* Exame admissional;
* Declaração de Bens.

7.2 Para efeito da contratação ficam os candidatos sujeitos à aprovação em exame médico admissional segundo a natureza e especificidade da função, respectiva área de atuação e à apresentação, no prazo legal, dos documentos que lhe foram exigidos.

7.3 Caberá ao Prefeito Municipal a homologação dos resultados deste Processo.

7.4 A realização da Chamada Pública, proveniente deste Edital, ficará a cargo de Comissão nomeada, composta por três servidores municipais, a qual compete, inclusive a resolução dos casos omissos.

7.5 Para que não se alegue ignorância ou desconhecimento, faz baixar o presente Edital que será afixado no mural do Paço Municipal, e no site oficial do município <http://www.passosmaia.sc.gov.br>.

Passos Maia/SC, em 17 de fevereiro de 2022.

# Osmar Tozzo

# PREFEITO MUNICIPAL